



PROGRAMA DE
IMPULSO AL EMPLEO
AGAETE 2020

**ITINERARIO FORMATIVO
DE INSERCIÓN
PROFESIONAL,
HABILIDADES Y
COMPETENCIAS
DIGITALES**

Para desempleadas locales

**Agate
TIC 2020**



DESTINATARIAS:

Desempleadas locales interesadas en mejorar su cualificación profesional, y que deseen especializarse para incorporarse al mercado laboral. Las beneficiarias del proyecto serán un total de 20 desempleadas del municipio en general, ya que se les dará la oportunidad de participar y tener en sus manos un instrumento de ayuda para posibilitar su inserción, estableciendo unas pautas totalmente personalizadas sobre su futuro laboral, mediante un itinerario formativo específico de inserción laboral, complementado con Habilidades Sociales para la búsqueda de empleo, y acceso a las Nuevas Tecnologías de la Información.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN:

El plazo de inscripción será desde el día 13 hasta el 17 de ENERO de 2020.

Se realizará un proceso de selección atendiendo a criterios de orden de inscripción, mínimo 3 meses de inscripción y tarjeta DARDE, dificultades de acceso a la formación y escasa cualificación profesional, beneficiarias de rentas de inserción, etc.

Plazas limitadas hasta un máximo de 20 participantes.

LA PARTICIPACIÓN ES TOTALMENTE GRATUITA.

Aquellas personas interesadas podrán formalizar la inscripción en el registro del ayuntamiento en horario de 9:00 a 13:00 horas.

LUGAR DE IMPARTICIÓN:

Aulas de formación Centro de Ocio y Cultura "Parque Municipal"

FECHAS Y HORARIOS:

Del 20 de enero hasta el 11 marzo de 2020, de lunes a viernes, 4 horas diarias, de 9:00 a 13:00 horas.

ITINERARIO FORMATIVO DE INSERCIÓN PROFESIONAL, HABILIDADES Y COMPETENCIAS DIGITALES Para desempleadas locales

Objetivos:

- **Facilitar a las desempleadas locales, con mayores dificultades para lograr su autonomía personal, de escasa cualificación profesional, los conocimientos y habilidades necesarios para su inserción laboral mediante acciones de formación ocupacional, apoyo al empleo y puesta a nivel acorde a actividades profesionales innovadoras.**
- **Facilitar y posibilitar a las desempleadas el acceso a las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación, eliminando la brecha digital a través de la formación en dichas herramientas.**
- **Motivar y capacitar a las desempleadas para que se incorporen de manera activa y con las iniciativas propias en todas las dimensiones de la vida comunitaria, mediante el aprovechamiento de los recursos educativos que se ponen a su disposición.**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- **Captar a un grupo de 20 desempleadas locales con mayores dificultades para lograr su autonomía personal, con baja cualificación, para profundizar en el análisis del grupo concreto y sus necesidades de acceso al mercado laboral.**
- **Dotar a las participantes de técnicas y habilidades básicas para moverse en el ámbito socio-laboral.**
- **Ofrecer y crear espacios diferentes a su realidad cotidiana para estimular el conocimiento y favorecer el cambio, con carácter lúdico formativo en todas las actividades programadas.**
- **Potenciar el desarrollo personal para la vida cotidiana y comunitaria, fomentando actitudes positivas hacia una mayor igualdad de oportunidades.**
- **Realizar acciones de formación, orientación y herramientas sociales para la búsqueda activa de empleo a las participantes para que adquieran nuevas competencias y cualificaciones, especialmente en sectores innovadores en los que se prevé un mayor crecimiento de empleo, en este caso en el ámbito social.**

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN:

Germán Sosa Perdomo

Coordinador Técnico Desarrollo Local, Empleo y Formación

Programa. ACCIONES FORMATIVAS

MÓDULO I:

Habilidades para la Búsqueda Activa de Empleo 20 horas

Módulo formativo especializado, que está orientado a adquirir conocimientos y herramientas para potenciar las características personales y laborales de las desempleadas participantes con el fin de incrementar sus posibilidades de inserción laboral.

CONTENIDOS:

Autoconocimiento, planteamiento de opciones y toma de decisiones; definición del objetivo profesional, diseño del plan de búsqueda; vías de acceso al mercado laboral, recursos públicos y privados; agenda para la búsqueda de empleo; proceso de selección; entrevistas; sesiones diversas de evaluación de competencias; proactividad; creatividad; empoderamiento; herramientas para la toma de decisiones; carencias y potencialidades.

MÓDULO II:

Nuevas Tecnologías y TIC/Sociedad de la Información 20 horas

Módulo formativo cuyo objetivo es promocionar y mejorar la calidad de vida de los desempleados/as mediante su habilitación para adaptarse a una sociedad en la que las nuevas tecnologías han adquirido un papel cada vez más influyente e iniciarlos en la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos y las múltiples posibilidades que ofrecen las Nuevas Tecnologías como medio de intercomunicación para desenvolverse en el mercado laboral.

CONTENIDOS:

Conceptos fundamentales, sociedad y conocimiento; sociedad digital; globalización de la información; industria de los contenidos; la nueva sociedad de información; implantación del conocimiento en las organizaciones; herramientas para buscar, leer, programar y compartir información en red; aplicaciones informáticas, uso de internet.

MÓDULO III:

Itinerario Formativo de Inserción Laboral 90 horas

Programa formativo especializado para adquirir nuevas competencias y cualificaciones, especialmente en sectores innovadores en los que se prevé un mayor crecimiento del empleo, dada la situación actual del mercado laboral.

Se trata por tanto de mejorar las competencias y habilidades profesionales de las personas desempleadas, estableciendo un itinerario formativo de 90 horas de duración en aquellas actividades económicas que presentan demandas de empleo, y relacionadas con los nuevos yacimientos de empleo, eligiendo en este caso, las referidas al ámbito social:

1.-Ocio y Tiempo Libre (20 hs).

OBJETIVO:

Capacitar para el ejercicio de las funciones que le son propias: conocimiento del desarrollo infantil y juvenil, diseño, ejecución y evaluación de actividades educativas, adquisición y aplicación de recursos técnicos, trabajo en equipo, y en general, todo lo necesario para una intervención educativa.

CONTENIDOS:

Valoración de los centros de interés o ejes de animación en aplicación de las técnicas y recursos de animación; técnicas de animación, expresión y creatividad; técnicas pedagógicas del juego, técnicas de educación ambiental. Evaluación y prevención de riesgos en actividades medio-ambientales, seguridad y salubridad, primeros auxilios; funciones y competencias del monitor de ocio y tiempo libre.

2.-Acompañante de Transporte Escolar: Prevención y Primeros Auxilios (20 hs).

OBJETIVO:

Que los alumnos conozcan y sepan realizar las tareas propias del acompañante de transporte escolar, la legislación vigente y los elementos de seguridad del transporte escolar, cómo actuar en caso de emergencia o accidentes y, que adquieran habilidades didácticas básicas para contribuir al desarrollo educativo de los usuarios.

CONTENIDOS:

Legislación y transporte escolar; labor del acompañante de transporte escolar; situaciones de emergencia y evacuación de la guagua; seguridad activa y pasiva en los transportes escolares; los usuarios del transporte escolar; recursos educativos; habilidades comunicativas y sociales; primeros auxilios y prevención de accidentes.

3.-Acogida Temprana y Primeros Auxilios (20 hs).

OBJETIVO:

Aprender casi todo (nunca se aprende "todo" sobre infancia...) lo que necesitan saber acerca del cuidado y atención de los niños y niñas, seguir su proceso de desarrollo en la etapa más creativa e importante de la vida. El objetivo principal del mismo es que se inicien en cómo inspirar seguridad a los pequeños y cómo ganarse su confianza y la de sus padres.

CONTENIDOS:

Rol de monitores, manejo para la resolución de conflictos dirigidos a la diversidad del grupo, educación en valores, la animación y el juego en el aula, jugar creando igualdad, actividades de animación, educación en valores y diversidad.

4.-Comedores Escolares y Educación para la Salud (20 hs).

OBJETIVO:

Que los alumnos conozcan y sepan realizar las tareas propias del/la monitor/a de comedor escolar, y adquieran nociones básicas de higiene alimentaria, y primeros auxilios.

CONTENIDOS:

Monitor en el ámbito educativo; competencias y funciones; funcionamiento de los comedores escolares; perfil profesional del monitor de comedor escolar, educación para la salud y educación nutricional; necesidades nutricionales en la etapa escolar; la dieta equilibrada; higiene bucal; intolerancia y alergias alimentarias; primeros auxilios.

5.-Calidad en el Servicio y Atención al Cliente (10 hs).

OBJETIVO:

Desarrollar aspectos básicos en lo referente a la calidad en el servicio y atención al cliente, importancia y gestión, estrategias, comunicación y normas de calidad del servicio.

CONTENIDOS:

Realizar operaciones auxiliares de venta, atención e información operativa, animación y presentación del producto.

OTROS SERVICIOS

A) GABINETE DE ORIENTACIÓN

Con esta acción se pretende dotar a las participantes de las herramientas y habilidades para que el acceso al empleo sea más rápido y eficaz. Se realizarán sesiones individuales y grupales, para temas específicos referentes al acceso al empleo y se hará especial hincapié en las características de las empresas de la comarca norte, a través de técnicos propios adscritos a la Agencia de Desarrollo Local.

B) INTERMEDIACIÓN CON EMPRESAS DEL SECTOR

Se trata de una acción que tiene relación con la anterior, porque con ella lo que se pretende es escuchar y acercarse al empresariado de este ámbito, para ayudarle a canalizar sus esfuerzos en el momento de seleccionar personal, así como incentivarlo para que vea la formación ofertada a los participantes como un medio de mejora y productividad de su actividad empresarial.

C) VISITAS TÉCNICAS FORMATIVAS

Se realizarán visitas técnicas formativas a entidades empresariales del sector, para reforzar y complementar la formación profesional impartida.



ORGANIZA:

**Ilustre Ayuntamiento de Agaete
Universidad Popular
Agencia de Desarrollo Local**

C/ Antonio de Armas, 1
35480 – Agaete
Telf. 928 898002 Ext. 9 208
Email: aedl@aytoagaete.es



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, CONSUMO
Y BIENESTAR SOCIAL



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



FEDERACIÓN
ESPAÑOLA DE
**UNIVERSIDADES
POPULARES**



AYUNTAMIENTO DE
AGAETE

www.aytoagaete.es

ITINERARIO FORMATIVO DE INSERCIÓN PROFESIONAL, HABILIDADES Y COMPETENCIAS DIGITALES

Para desempleadas locales

Agaete TIC2020

SEGUNDA EDICIÓN

El proyecto que presentamos bajo la denominación de "Itinerarios de Inserción Profesional, Habilidades y Competencias Digitales para Desempleadas Locales-Agaete TIC 2019- II Edición" se enmarca dentro de los diferentes programas estatales que se ejecutan a través de la Federación Española de Universidades Populares (Feup) en las diferentes comunidades autónomas con el objetivo de atender a las necesidades educativas y de inserción laboral de las mujeres desempleadas.

Mediante este programa se desarrollarán procesos de mejora de la motivación y autoestima, participación cultural y sensibilización de las mujeres jóvenes y adultas, así como su capacitación en actividades profesionales que les ofrezca las mejores posibilidades y condiciones ante la búsqueda de empleo y promoción de posibles emprendimientos.

De este modo la entidad local intenta contribuir a reducir considerablemente la tasa de desempleo de la población femenina del municipio, haciendo especial incidencia en aquellos colectivos más afectados por el paro, como pueden ser las mujeres, con escasa cualificación y capacitación profesional.

Para la consecución de estos objetivos se han diseñado acciones de capacitación profesional y otras de orientación laboral con el apoyo de las tecnologías de la información y comunicación, redes sociales, aplicados a la mejora de la empleabilidad e inserción sociolaboral, en un marco metodológico basado en la igualdad y la participación activa.

Por otro lado, contempla también la realización de sesiones individuales y grupales haciendo especial hincapié en las características de las empresas que están demandando nuevos perfiles profesionales estableciendo unas pautas totalmente personalizadas sobre el futuro laboral de las beneficiarias.

María del Carmen Rosario García
ALCALDESA

Sebastián Suárez García
CONCEJAL DE EDUCACIÓN